

Стажировка - старт к успешному трудоустройству

РООИ «Перспектива» помогает студентам и молодым выпускникам с инвалидностью начать свою профессиональную карьеру, и зачастую стартом карьеры является именно стажировка.

Стажировка - это временная занятость соискателя с инвалидностью, которая помогает лучше изучить на практике свою профессию, получить первый опыт работы и рекомендации работодателя для дальнейшего трудоустройства.

Рассмотрим следующие моменты:

- Типы стажировок
- Организация стажировок
- Мотивирование соискателей с инвалидностью
- * Стажировка глазами работодателя

Типы стажировок:

- По продолжительности бывают краткосрочные (от одного дня до нескольких недель) и долгосрочные (от месяца до нескольких лет) стажировки.
- С оформлением и без оформления. Некоторые работодатели оформляют стажёров, как сотрудников, добавляя запись в трудовую книжку. Наряду с этим существуют стажировки без оформления, не предполагающие добавления записи в трудовую книжку или оформления каких-либо документов, но стажёр всегда может подтвердить факт прохождения стажировки рекомендательным письмом или личными рекомендациями своего руководителя.
- По времени проведения: летние, осенние, зимние, весенние, круглогодичные.
- Оплачиваемые и неоплачиваемые. Мотивируя соискателей пойти на неоплачиваемую стажировку, вы можете подчеркнуть возможность получения опыта в крупной компании и расширения профессиональных контактов, а также получение рекомендаций. К тому же многие компании обеспечивают своих стажёров бесплатными обедами и корпоративными мероприятиями.

Организация стажировок

Существует несколько вариантов:

Путь 1.

Некоторые компании ежегодно проводят сезонные стажировки, выкладывая подробную информацию на своём официальном сайте, а также высылают данные нам. Таким образом, просмотрев официальные сайты или группы в социальных сетях партнёров, вы узнаете о предстоящих стажировках.

Путь 2.

Компания не организует сезонных стажировок, но готова рассматривать в частном порядке резюме кандидатов. Высылать кандидатов можно личным сообщением каждой компании, что является более эффективным способом, или разослать профили интересных кандидатов по всем партнерам.

Путь 3.

Работодатели организуют стажировки, на которые мы подбираем соискателей с инвалидностью.

Путь 4.

Проведения менторской программы с участием сотрудников компании. *Примером данного варианта организации стажировки может служить программа «Попробуй профессию в деле». Проект проводится на базе компании Microsoft, в котором участвуют сотрудники разных отделов. Они помогают за 1,5 месяца студентам с инвалидностью узнать больше о своей профессии на практике.*

Мотивирование соискателей с инвалидностью

Иногда соискатели стоят перед выбором: отдых или стажировка? Постарайтесь предварительно уточнить планы всех соискателей, претендующих на стажировку. Выбирая между отдыхом и стажировкой последнюю, соискатель демонстрирует высокую мотивацию. Об этом стоит рассказать его будущему работодателю.

Итак, рассмотрим плюсы программы для соискателей.

- Попасть на стажировку проще, чем трудоустроиться. Конечно, пройти стажировку в рамках проекта «Попробуй профессию в деле» не то же самое, что трудоустроиться и работать в компании Microsoft. Но соискатель уже выглядит привлекательнее на рынке труда.
- Получение профессионального опыта. Одной из важной составляющей стажировки является то, что соискатель перенимает опыт и получает востребованные в работе навыки. Многие соискатели стажировались под руководством опытного наставника. Это является особо ценным для соискателей, которые получают первый опыт работы.
- Расширение профессиональных контактов и деловых связей.
- Погружение в атмосферу компании. Некоторые работодатели перед заключением трудового договора предлагают соискателям пройти небольшую стажировку, чтобы понять, насколько компания подходит соискателю. Это делается, чтобы избежать ситуаций, когда соискатель трудоустраивается и понимает, что не сможет работать в данной компании.
- Добавление информации в резюме. Это особенно актуально тем соискателям, у которых нет опыта работы или их опыт не подходит той вакансии, которую ищет соискатель. Помимо расширения раздела об опыте работы, мы можем добавить рекомендательное письмо и контакты руководителей стажировки для получения рекомендаций.

- Гибкий график. Сезонная занятость. Особенно важные факторы для студентов очной формы обучения, которые могут пройти стажировку в ограниченный период времени.
- Возможность подработать на оплачиваемых стажировках.
- Повышение шансов трудоустройства является итогом благополучного прохождения стажировки. Некоторые компании рассматривают стажеров в штат при первой удачной возможности, кто-то готов рекомендовать стажера коллегам или написать рекомендательное письмо.

Стажировка глазами работодателя

- Многие работодатели специально проводят сезонные стажировки, чтобы в дальнейшем присмотреть в штат перспективных соискателей.
- Для работодателей это возможность привлечь временных сотрудников в разгар отпусков.
- Часто стажеры с энтузиазмом выполняют свои обязанности, это может компенсировать их неопытность. К тому же, общаясь с более опытными сотрудниками, стажеры могут принести свежие идеи и помочь своим энтузиазмом профессионально выгоревшим сотрудникам.
- Касаясь темы инвалидности, многие работодатели не готовы сразу к трудоустройству. Особенно после негативного опыта, компания может настороженно относиться к найму сотрудников с инвалидностью. Временная стажировка с участием перспективного и увлечённого профессией сотрудника с инвалидностью может стать шагом к изменению отношения к этому вопросу.

Стажировка является хорошим способом для получения первого опыта работы, погружения в атмосферу компании для студента или молодого специалиста с инвалидностью. Для многих компаний стажировки становятся первым шагом к успешному инклюзивному трудоустройству.