20 октября 1994 года N 3-68

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

(в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

**Статья 1. Общие положения**

1.1. В целях оказания содействия занятости отдельным категориям граждан на предприятиях, в учреждениях и организациях проводится квотирование рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних из категории сирот, лиц, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в возрасте до 23 лет особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

Квотирование рабочих мест (квота) - это определение минимальной численности лиц, подлежащих трудоустройству на данном предприятии в процентах к среднесписочной численности работников.

1.2. Право на установление квоты для приема на работу лиц из названной категории в соответствии с действующим законодательством имеют органы местного самоуправления. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

Работодатели в соответствии с установленной квотой создают или выделяют необходимое количество рабочих мест для трудоустройства лиц из названной категории. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

1.3. Квотирование рабочих мест производится органами местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством и с учетом ситуации, складывающейся на региональном рынке труда, для приема на работу лиц из названной категории, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

**Статья 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Для предприятий, находящихся в муниципальной или иных формах собственности, квота устанавливается органами местного самоуправления соответствующего уровня (в соответствии с договором).

2.2. Договор о квотировании должен содержать наименование рабочего места, санитарно - гигиенические требования и рекомендации медико - социальной экспертизы по условиям и режимам труда, источники финансирования (или налоговые льготы, или платежи), а также санкции по отношению к стороне, не выполнившей условия договора.

Размеры, виды льгот предприятиям, создающим рабочие места для использования труда лиц из названной категории, а также санкции по отношению к стороне, не выполнившей договора, предусматриваются при заключении специальных соглашений, регулирующих вопросы социально - экономического развития территории. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

2.3. Конкретные предложения о размерах квоты и сроках их действия разрабатываются и вносятся на утверждение органов местного самоуправления государственной службой занятости, органами социальной защиты, народного образования совместно с общественными организациями, представляющими интересы групп населения, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4. Размер квоты определяется ежегодно с учетом ситуации, складывающейся на региональном рынке труда, имеющегося потенциала работодателей, финансовых возможностей региона на срок не менее одного календарного года.

2.5. О введении территориальной квоты работодатели информируются не менее чем за 2 месяца до начала ее введения.

2.6. Трудоустройство на квотируемые места производится работодателем по направлению государственной службы занятости с учетом предложений органов социальной защиты, образования, общественных организаций или самостоятельно.

2.7. Ликвидация рабочих мест, созданных в рамках квоты, производится только по согласованию с органами местного самоуправления и органами государственной службы занятости.

2.8. При осуществлении мероприятий по сокращению численности лица, трудоустроенные в счет установленных квот, имеют преимущественное право оставления на работе, если численность этих лиц не будет превышать квоты, рассчитанной к новой численности работников.

2.9. Администрация края обеспечивает учет лиц из названной категории - выпускников учебных заведений - для предоставления им жилья путем выделения средств на строительство, приобретение домов для малосемейных (из краевого бюджета, внебюджетных средств, фонда социальной защиты населения и др.). (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

**Статья 3. Участие работодателей в обеспечении занятости несовершеннолетних из категории сирот, лиц, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в возрасте до 23 лет (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)**

3.1. Работодатели содействуют реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц из названной категории, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

3.2. В случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест для использования труда лиц из названной категории в счет установленной для данного предприятия квоты работодатели арендуют, покупают, создают или оплачивают стоимость рабочего места, созданного на другом предприятии (в соответствии с договором). (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

Несколько предприятий по предложению органов исполнительной власти и по договоренности между собой могут создать за счет своих средств цех или участок на одном из них.

3.3. Работодатели, не выполнившие требования заключенного договора о квотировании рабочих мест, полностью возмещают затраты органов исполнительной власти по организации таких мест на других предприятиях региона.

3.4. Перечисление денежных средств в размере стоимости создания рабочего места осуществляется работодателем по платежному требованию органов исполнительной власти.

Если рабочее место не создано или не выделено предприятием в период менее года со дня установления квоты, расчет перечисляемых работодателем денежных средств производится помесячно.

3.5. В случае невыполнения договора о создании или выделении рабочего места в рамках установленной квоты, а также при невозможности затрат по созданию таких мест на других предприятиях, работодатели несут ответственность в соответствии с заключенным договором денежным штрафом, налагаемым в судебном порядке.

3.6. Работодатели обязаны представлять в органы государственной службы занятости информацию об освобождающихся рабочих местах, созданных или выделенных в рамках установленных квот, в течение 10 дней со дня увольнения работника.

Информация о создании рабочего места в рамках установленной квоты передается работодателем в государственную службу занятости в месячный срок.

**Статья 4. Источники финансирования и льготы работодателям, создающим рабочие места**

4.1. Рабочие места для трудоустройства лиц из названной категории создаются за счет средств работодателей, средств соответствующего местного бюджета с привлечением средств Государственного фонда занятости и территориального фонда социальной поддержки населения. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

4.2. В случае, если работодатели выделяют или создают рабочие места за счет собственных средств, органы местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством устанавливают:

- льготы по налогу на прибыль предприятий, в части средств, поступающих в соответствующий местный бюджет; (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

- льготный размер местных налогов, сборов и пошлин;

- льготные тарифы оплаты коммунальных, транспортных и других услуг, оказываемых предприятиями, находящимися в муниципальной собственности соответствующего муниципального образования; (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

- льготы по платежам любым предприятиям, находящимся на подведомственной территории, в части, поступающей в местный бюджет - в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогообложении. (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

Органы местного самоуправления могут оказывать иные формы содействия работодателям, в том числе - выделение нежилых помещений.

4.3. Для финансирования мероприятий по оказанию содействия занятости лиц из названной категории, испытывающим трудности при поиске работы, с учетом региональных особенностей органами местного самоуправления создаются целевые фонды за счет: (в ред. Закона Красноярского края от 24.06.97 N 14-510)

- средств местных бюджетов;

- средств внебюджетных фондов, образуемых органами местного самоуправления;

- отчислений работодателей на создание рабочих мест в пределах установленных квот (в соответствии с договором);

- средств специализированных территориальных фондов и фондов социального страхования;

- добровольных взносов предприятий, общественных организаций и граждан;

- средств, выплачиваемых по штрафным санкциям работодателями, не выполнившими договор.

Глава администрации

В.М.ЗУБОВ